



SERVICIO DE SALUD COQUIMBO SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

El Servicio de Salud Coquimbo invita a los interesados que cumplan los requisitos correspondientes, a postular a los siguientes cargos en los establecimientos de su red:

I. Antecedentes Generales:

Nombre del cargo	Asesora o asesor Unidad de Calidad Servicio de Salud Coquimbo
Nº de cargo(s)	1
Servicio/ Unidad	Subdepartamento de Gestión Planificación y Control
Establecimiento	Servicio de Salud Coquimbo
Código de Postulación	401-53

II. Requisitos Específicos:

Nº	Requisitos exigibles
1	i) Título Profesional de una carrera de, a lo menos, diez semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional inferior a tres años, en el sector público o privado; o, ii) Título Profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a cuatro años, en sector público o privado.
2	2.- Cumplir con los requisitos de ingreso a la Administración Pública según lo dispuesto en Art. 12 Ley 18.834 y no encontrarse afecto a causales de inhabilidades previstas en artículo 56 de la ley nº 19.653

Nº	Requisitos Deseables
1	Experiencia a lo menos de cinco años en la atención pública
2	Manejo de sistemas informáticos nivel usuario (EXCEL, WORD, SISQ)
3	Curso (al menos 20 horas) en calidad y/o acreditación
4	Curso (a lo menos 80 horas) o diplomado en IAAS (infecciones asociadas a la atención salud)

III. Condiciones de Contrato:

Calidad Jurídica	Contrata
Planta/Estamento	Profesional
Disponibilidad	Inmediata
Tipo de Jornada	Completa
Período de Prueba	3 meses
Grado funcionario	10º EUS

Los interesados en postular, **deben** acceder al Formulario de Postulación desde la página web del Servicio de Salud Coquimbo, <http://www.sccoquimbo.cl>, completarlo según las instrucciones y enviarlo al Correo Electrónico: seleccion.sccoquimbo@redsalud.gov.cl, indicando claramente en el **asunto el Código de Postulación**. El plazo para enviar sus antecedentes vence el **07 de enero del 2018**
No se recibirán antecedentes en papel ni en otro formato.

IV. Antecedentes del cargo llamado a Concurso

1. Características del cargo *(breve descripción de la función principal a desempeñar)*

Planificar, articular, coordinar y evaluar las acciones de calidad y seguridad de los establecimientos de red asistencial, en especial las relacionadas con la autorización sanitaria de establecimientos de salud, acreditación de prestadores institucionales, monitoreo de cumplimiento de normativas, indicadores seguridad y Programa Control de Infecciones Asociadas a la Atención de Salud.

2. Funciones Principales del cargo *(enumeración de las principales funciones a desempeñar)*

- Elaborar un Programa Anual de Calidad y Seguridad de los pacientes en la Dirección de Servicio de Salud de Coquimbo para desarrollar en los establecimientos de la red asistencial
- Organizar y conducir las actividades sobre calidad y seguridad de los pacientes del Servicio de Salud Coquimbo involucrando a toda la red asistencial.
- Supervisar el cumplimiento de normativas vinculadas a la seguridad de los pacientes.
- Coordinar las actividades de evaluación externa de programas relacionados con la calidad y seguridad de los pacientes para los establecimientos de la red asistencial cuando corresponda de acuerdo con las instrucciones del Ministerio de Salud.
- Capacitar y supervisar sobre sistema de monitoreo de indicadores de seguridad de la atención de los pacientes en los establecimientos de la red asistencial.
- Coordinar, supervisar y evaluar la aplicación de las estrategias, planes y programas de calidad y seguridad de los pacientes emanados desde el Ministerio de Salud hacia los establecimientos

3. Competencia de personalidad o aptitudes

Se refiere a las características de personalidad y aptitudes específicas requeridas para el desempeño del cargo. A mayor nivel de exigencia de competencia en gestión/dirección, más y mayores serán también las exigencias de este tipo de competencias. Algunas de ellas pueden ser: (Indique con una X, las competencias que sugiere sean evaluadas en los postulantes)

X	Liderazgo (efectividad)		Tolerancia a la Frustración		Manejo de Conflictos
	Trabajo Bajo Presión		Trabajo en Equipo		Asertividad
	Comunicación	X	Orientación a Resultados	X	Capacidad para Motivar
	Relaciones Interpersonales		Responsabilidad/Puntualidad		Rasgos de Personalidad
	Respeto a la Autoridad		Respeto a Instrucciones		Resistencia al Cambio
	Compromiso Social	X	Capac. Analítica /Síntesis		Motivación
	Creatividad		Iniciativa	X	Capacidad Organizativa

3. Dependencia Organizacional:

Depende de: jefe Sub-Departamento de Gestión, Planificación y Control